

Detský domov „Svetluška“ Kollárova 29, Banská Bystrica



**Výročná správa
za rok 2018**

1. Identifikačné údaje organizácie

Názov zariadenia :	Detský domov neoficiálny názov „Svetluška“
Sídlo :	Kollárova 29, 974 01 Banská Bystrica
Kraj :	Banskobystrický
IČO :	00624454
DIČ:	2021066234
Štatutárny zástupca :	Mgr. Ľubica Bľandová
Kontakt :	048/2433002
E-mail / webová stránka :	www.dedsvetluska.sk
Schválená kapacita celkom :	71

2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

VÍZIA:

Zabezpečiť deťom rodinný život transformáciou detského domova na zariadenie pre pomoc rodine na komunitnej úrovni.

Poslaním detského domova je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze v spolupráci so subjektmi v zmysle ustanovení zákonov č. 305/2005 Z.z., č. 36/2005 Z. z., Dohovoru o právach dieťaťa, interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia organizácie.

STRATÉGIA:

- ✓ rozvíjať vlastných zamestnancov,
- ✓ zapájať rodiny a
- ✓ prizývať k spolupráci odbornú verejnosť
- ✓ vytvárať podmienky pre život dieťaťa na zabezpečenie jeho rozvoja a samostatnosti

2. 1. Dlhodobé ciele:

Dlhodobé ciele zariadenia vychádzajú zo základného koncepčného a plánovacieho dokumentu zriaďovateľa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny: „Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na roky 2016 – 2020 a Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti“. Dlhodobé ciele sme v roku 2015 rozpracovali aj v Transformačnom pláne zariadenia na výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, v ktorom sú na základe vízie, stratégie definované nasledovné ciele a krátkodobé a dlhodobé kroky k ich naplneniu v procese prechodu na komunitnú starostlivosť:

2.1.1. Do roku 2020 vytvoriť v DeD podmienky pre pobytovú formu sociálnej práce s rodinou v kríze

Úlohy na dosiahnutie cieľa:

- Kúpa rodinného domu pre samostatnú špecializovanú skupinu zdravotne ťažko postihnutých detí vyžadujúcich opatrovateľskú starostlivosť
- Zrealizovať stavebné úpravy v zakúpenom rodinnom dome - úprava podmienok pre starostlivosť o deti s postihnutím, presťahovanie samostatnej špecializovanej skupiny
- Priestor po vysťahovanej samostatnej špecializovanej skupine materiálne vybaviť a prispôbiť pobytovej SP s rodinou
- Vypracovať a zaviesť do praxe programy na pobytovú prácu s rodinou v podmienkach nášho zariadenia

2.1.2. Zaviesť a v praxi realizovať tútorstvo pre PR určeným detským domovom

Úloha na dosiahnutie cieľa:

- Vypracovať a realizovať program tútorstva pre PR v DeD Hriňová, Polomka, Valaská

2.1.3. Udržateľnosť profesionálnych rodín

Úlohy na dosiahnutie cieľa:

- Predchádzať vyhoreniu PR a eliminovať dôvody na skončenie pracovného pomeru zo strany PR
- Vyhľadávať a pripravovať záujemcov o PR k prijatiu do pracovného pomeru
- Vypracovať pravidlá a princípy čerpania dovolení PR

2.1.4. Zvýšiť kvalitu a kvantitu kontaktov s rodinami detí tak, aby bol každý kontakt do 14 dní od prijatia dieťaťa

Úlohy na dosiahnutie cieľa:

- Vypracovať a realizovať program terénnej SP s rodinou
- Práca a zaradenie BR do programu terénnej sociálnej práce

Kritéria hodnotenia:

1. Presťahovanie špecializovanej samostatnej skupiny do RD v stanovenom termíne – z toho vyplývajúce umiestnenie 1 samostatnej skupiny pod jednou strechou .
2. Vytvorenie priestorov pre poskytovanie pobytovej formy práce s rodinou – počet rodín, ktorým bola poskytovaná pobytová forma pomoci a práce. Vytvorenie a realizovanie programov pobytovej formy práce s rodinou – počet rodín zaradených do programu.
3. Vypracovanie programu tútorstva a intenzita a kvalita tútorských stretnutí.

4. Počet PR – vyjadrenie fluktuácie PR, počet pripravovaných záujemcov, počet výberových konaní a pod.
5. Vyhodnocovanie počtov a intenzity kontaktov detí a rodín a termíny ich realizácie, počet BR v programe terénnej sociálnej práce.

2. 2. Krátkodobé ciele v roku 2018:

1. Plniť úlohy v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, v termínoch stanovených v týchto predpisoch, tak aby bola pripravená činnosť Centra od 1. 1. 2019 v intenciách zákona.

2. Rozvíjať vlastných zamestnancov.

Úloha: realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov detského domova podľa spracovaného plánu vzdelávania. Zabezpečovať supervíziu pre zamestnancov v priamej práci s deťmi.

3. Prizývame k spolupráci odbornú verejnosť.

Úloha: Zabezpečovať a organizovať spoluprácu, semináre a výmenu príkladov dobrej praxe s odbornou verejnosťou. Zorganizovať III. celoslovenskú konferenciu pre zamestnancov detských domov na tému z oblasti sexuálneho vývoja a správania detí umiestnených v našich zariadeniach.

4. Podmienky pre rozvoj a samostatnosť dieťaťa .

Pripraviť samostatný priestor pre MD, ktorým bola ukončená ústavná starostlivosť a prejavili záujem o poskytovanie ďalšej starostlivosti v detskom domove.

3. Odpočet splnených úloh

Priebežne aj v roku 2018 sme napĺňali dlhodobé ciele plnením stanovených úloh.

2.1.1. Do roku 2020 vytvoriť v DeD podmienky pre pobytovú formu sociálnej práce s rodinou v kríze – tento dlhodobý cieľ sme aktuálne zmenili na vytvorenie podmienok pre ambulatnú a terénnu formu vykonávania opatrení v zmysle programu centra. V náväznosti na zmenu tohto cieľa sa zmenili aj úlohy na dosiahnutie cieľa:

- vybaviť a prispôbiť priestor po vyst'ahovanej samostatnej špecializovanej skupine pre výkon opatrení ambulatnou a terénnou formou,
- vypracovať a zaviesť do praxe programy na vykonávanie jednotlivých opatrení v intenciách programu centra ambulatnou a terénnou formou.

V oblasti krátkodobých cieľov a úloh:

1. Plniť úlohy v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, v termínoch stanovených v týchto predpisoch, tak aby bola pripravená činnosť Centra od 1. 1. 2019 v intenciách zákona.

T: podľa právnych predpisov

Z: riaditeľ, vedúci úsekov, koordinátor CPPR

Úlohy sme priebežne plnili a naďalej pokračujeme v priebežnom plnení ďalších úloh vyplývajúcich z novely zákona. Vypracovali sme a na webovom sídle zverejnili program centra. Zúčastňovali sme sa pracovných a metodických stretnutí k príprave ambulantnej a terénnej formy vykonávania opatrení. Bola zmenená a schválená organizačná štruktúra so zapracovaním systematizovaných pracovných pozícií pre výkon týchto opatrení, boli pripravené výberové konania na pracovné pozície a prieskum trhu na prenájom priestorov pre výkon opatrení ambulantnou a terénnou formou.

2. Rozvíjať vlastných zamestnancov.

Úloha: realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov detského domova - podľa spracovaného plánu vzdelávania. Zabezpečovať supervíziu pre zamestnancov v priamej práci s deťmi.

T: priebežne počas roka 2018

Z: riaditeľ, vedúci úsekov, koordinátor CPPR

Úloha bola splnená, v oblasti rozvoja zamestnancov, v záujme skvalitnenia práce a vnútorných procesov, boli vytvorené podmienky pre vzdelávanie zamestnancov a prehĺbovanie ich odbornosti a kvalifikovanosti. Pedagogickí zamestnanci boli zaradení do plánu kontinuálneho vzdelávania. Okrem kontinuálneho vzdelávania sme absolvovali aj rôzne interné a externé vzdelávacie aktivity, či konferencie. Supervízia bola zabezpečovaná a realizovaná podľa programu supervízie na rok 2018.

3. Prizývame k spolupráci odbornú verejnosť.

Úloha: Zabezpečovať a organizovať spoluprácu, semináre a výmenu príkladov dobrej praxe s odbornou verejnosťou. Zorganizovať III. celoslovenskú konferenciu pre zamestnancov detských domov na tému z oblasti sexuálneho vývoja a správania detí umiestnených v našich zariadeniach.

T: priebežne počas roka 2018

Z: riaditeľ, vedúci úsekov, koordinátor CPPR

III. celoslovenskú odbornú konferenciu na tému „Sexuálne správanie detí – porozumenie prirodzeným a problémovým prejavom detí z DeD“ sme zorganizovali 25.4.2018. Zúčastnili sme sa odborných konferencií sestier a iných zamestnancov detských domovov, rôznych ďalších konferencií a odborných seminárov, či vzdelávacích aktivít.

4. Podmienky pre rozvoj a samostatnosť dieťaťa

Pripraviť samostatný priestor pre MD, ktorým bola ukončená ústavná starostlivosť a prejavili záujem o poskytovanie ďalšej starostlivosti v detskom domove.

T: do 30.6. 2018

Z: riaditeľ, vedúca ÚSoD, vedúca EPÚ

Dňa 1. 3. 2018 bola podpísaná Zmluva o nájme bytu č. Z - 2/2018 uzatvorená podľa zákona č. 116/1990 Zb. o nájme a podnájme nebytových priestorov v znení neskorších predpisov a zákona č. 189/1992 Zb. o úprave niektorých pomerov súvisiacich s nájmom bytov a s bytovými náhradami, ktorej predmetom je nájom 3-izbového bytu s príslušenstvom za účelom zabezpečenia bývania v súvislosti s prípravou na osamostatnenie sa mladých dospelých v starostlivosti detského domova. V súčasnej dobe sú v byte 2 mladí dospelí.

4. Konceptná činnosť

4.1. Organizačná štruktúra

Súčasný stav, organizačná štruktúra

V roku 2018 sme v zariadení realizovali pobytové opatrenia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti, o nariadení neodkladného opatrenia alebo o uložení výchovného opatrenia v samostatne

usporiadaných skupinách : 2 samostatných skupinách umiestnených v samostatných rodinných domoch a v dvoch špecializovaných samostatných skupinách umiestnených v kmeňovej budove detského domova, v 17 profesionálnych náhradných rodinách na území Banskobystrického kraja. Starostlivosť 2 mladým dospelým po ukončení ústavnej starostlivosti dovŕšením 18-tich rokov poskytujeme v samostatnom 3-izbovom byte v Banskej Bystrici.

V roku 2018 bol schválený normatív počtu zamestnancov: 60

Z toho

Profesionálni rodičia : 17

Odborní zamestnanci : 9

Zamestnanci priameho kontaktu: 28

V priebehu roka bola zriaďovateľovi predložená žiadosť o schválenie zmeny organizačnej štruktúry v piatich prípadoch:

Prvý návrh: 22.2.2018 žiadosť o zvýšenie schváleného počtu zamestnancov o 1 zamestnanca na pracovnej pozícii psychológ v rámci Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti v zariadeniach s účinnosťou od 1. 3. 2018.

Druhý návrh: 14. 3. 2018 žiadosť o zmenu schválenej kapacity zo 66 na počet 70. Navýšenie o 4 miesta pre mladých dospelých, s ktorými detský domov uzatvorí dohodu o poskytovaní ďalšej starostlivosti v detskom domove po dovŕšení 18 rokov veku a ktorí budú umiestnení v samostatnom priestore pre mladých dospelých – 3 izbovom byte na ulici Šípkovej 1 v Banskej Bystrici. Z dôvodu vytvoreného samostatného priestoru pre mladých dospelých aj žiadosť o zmenu schémy organizačnej štruktúry detského domova o tento priestor. Návrh bol zriaďovateľom schválený.

Tretí návrh: 25.5.2018 žiadosť o zvýšenie schváleného počtu zamestnancov o 1 zamestnanca na pracovnej pozícii vychovávateľ/PR v rámci Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti v zariadeniach v súlade so znením podaktivity 1.2.2. Pilotné zavádzanie a overovanie „odľahčujúcej“ starostlivosti pre PR, s účinnosťou od 1. 6. 2018.

Štvrtý návrh: žiadosť o preklasifikovanie pracovného miesta „psychológ“ na pracovné miesto „liečebný pedagóg“. Pracovné miesto liečebného pedagóga bolo v roku 2017 dočasne preklasifikované na miesto psychológ z dôvodu materskej a rodičovskej dovolenky liečebnej pedagogičky. Po uplynutí obdobia, na ktoré sme požadovali zmenu pracovnej pozície, bolo navrhované pracovnú pozíciu preklasifikovať späť na pôvodnú pozíciu liečebného pedagóga. Návrh bol zriaďovateľom schválený.

Piaty návrh: zmena organizačnej štruktúry v súvislosti s navýšením počtu zamestnancov o ambulatnú a terénu formu v počte 4 sociálni pracovníci a 2 psychológovia v rámci Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III s účinnosťou od 1. 1. 2019. Normatív zamestnancov sa zvýšil na 66.

Organizačná štruktúra platná od 1.1.2019:

Detský domov, ul. Kollárova č. 29, 974 01 Banská Bystrica

Schéma organizačnej štruktúry

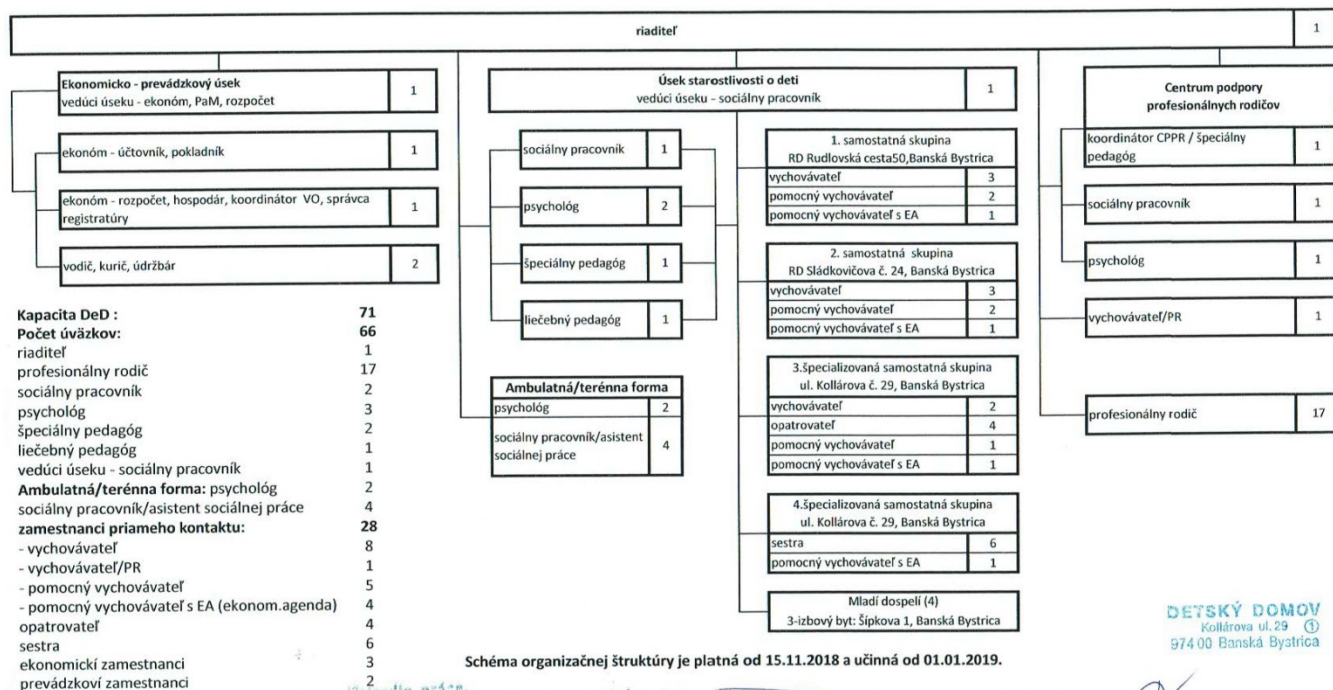


Schéma organizačnej štruktúry je platná od 15.11.2018 a účinná od 01.01.2019.

DETSKÝ DOMOV
Kollárova ul. 29
974 00 Banská Bystrica

Ústredie práce,
sociálnych vecí a rodiny,
Šupčáreva 4, 810 01 Bratislava

2. 11. 2018

V Bratislave schválil dňa:

Ing. Štefan Šulek

námestník sekcie sociálnych vecí a rodiny
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

V Banskej Bystrici predkladá dňa:

Mgr. Ľubica Blandová
riaditeľka detského domova

4.2. Priestorové podmienky

4.2.1. Kmeňová budova na adrese: Kollárova 29, Banská Bystrica. V kmeňovej budove je umiestnený: ekonomicko-prevádzkový úsek, 2 samostatné špecializované skupiny, CPPR, odborný tím.

Špecifikácia objektu zostáva rovnaká ako v minulom roku.

Budova súpisné číslo 1002 nachádzajúca sa na pozemku parcela č. 102, katastrálne územie Banská Bystrica, obec Banská Bystrica, zapísaná na liste vlastníctva č. 5275.

Vonkajšie priestory: tvoria ostatné plochy a nádvorie, ktoré sú aj naďalej využívané ako dvor.

4.2.2. Rodinné domy

sú situované v meste Banská Bystrica:

Rodinný dom Rudlovska cesta 50 – umiestnená samostatná skupina s kapacitou 10 detí

Špecifikácia objektu zostáva rovnaká ako v minulom roku.

Rodinný dom súpisné číslo 1895 nachádzajúci sa na pozemku parcela č. 303, katastrálne územie Banská Bystrica, obec Banská Bystrica, zapísaný na liste vlastníctva č. 5118.

Rodinný dom Sládkovičova ulica 24 – umiestnená samostatná skupina.

Špecifikácia objektu zostáva rovnaká ako v minulom roku.

Rodinný dom súpisné číslo 2042 nachádzajúci sa na pozemku parcela č. 3063, katastrálne územie Radvaň, obec Banská Bystrica, zapísaný na liste vlastníctva č. 1243.

4.2.3. V detskom domove sú vytvorené podmienky pre poskytovanie starostlivosti 34 deťom v 17 profesionálnych náhradných rodinách. Z dôvodu umiestnenia aj detí zdravotne ťažko postihnutých, tieto sú v PNR umiestnené samostatne v 4 prípadoch. Všetky profesionálne rodiny používajú vlastné bytové priestory – či už byty alebo rodinné domy, rozmiestnené sú v celom BB – kraji (okresy: Banská Bystrica – 10, Brezno- 1, Rimavská Sobota – 2, Veľký Krtíš – 1, Revúca – 1, Detva – 2).

4.2.4. Detský domov má od 1. 3. 2018 samostatný priestor pre 4 mladých dospelých –prenájom 3-izbového bytu v Banskej Bystrici, Šípkova 1. V roku 2018 boli v byte 2 mladí dospelí.

4.3. Schválená kapacita zariadenia:

Celková kapacita : 71 detí

Z toho pobytovou formou v samostatných skupinách : 33 detí

- samostatné skupiny v rodinných domoch , v jednom s kapacitou 9 detí, v druhom s kapacitou 10 detí (2 skupiny/ 19 detí)
- samostatné špecializované skupiny pre deti zdravotne ťažko postihnuté každá skupina po 7 detí (2 skupiny/14 detí)

Z toho poskytovaná starostlivosť v 17 profesionálnych náhradných rodinách: 34 detí

Z toho poskytovaná starostlivosť v samostatnom priestore pre mladých dospelých: 4

5. Koordinačná a riadiaca činnosť

V zmysle platnej organizačnej štruktúry je riadiaca práca zabezpečená dvojstupňovým riadením. Vedúca úseku starostlivosti o deti riadi samostatné skupiny prostredníctvom koordinátorov skupín a odborných zamestnancov. Koordinátor CPPR koordinuje úsek profesionálnych rodín a odborných zamestnancov centra. Vedúca ekonomicko-prevádzkového úseku riadi ekonómov a vodičov.

V oblasti riadenia sú úlohy delegované a ich plnenie kontrolované prostredníctvom pracovných porád. Pracovné porady sa pravidelne konali takto:

- raz mesačne porada každej skupiny, za účasti odborných zamestnancov (psychológ, sociálny pracovník, liečebný pedagóg, špeciálny pedagóg) sa vyhodnocujú individuálne plány rozvoja osobnosti dieťaťa a spracovávajú plány na najbližší mesiac. Deti primerane veku a mentálnej spôsobilosti participujú na plánovaní úloh,
- raz za dva mesiace porada CPPR a profesionálnych náhradných rodičov,
- raz za štvrt'rok pracovná porada riaditeľa, vedúcich úsekov a koordinátorov samostatných skupín,
- každý pondelok krátke pracovné stretnutie riaditeľa s odbornými tímami s cieľom vyhodnotiť uplynulý týždeň a rozdeliť úlohy na nasledujúci týždeň. Samostatné skupiny a PNR predkladajú týždenné hlásenia vedúcej úseku, koordinátorovi CPPR a riaditeľovi.
-

Z porád sa vyhotovujú písomné zápisnice, v ktorých sú prijaté úlohy, určený termín splnenia a určená zodpovedná osoba za ich splnenie.

5.1. Rozvoj zamestnancov

Pri naplňaní strategických oblastí sme rozvojom, podporou a následným hodnotením riadili zamestnancov a procesy v detskom domove tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnené jeho individuálne potreby. Uplatňovali sme princípy spolupráce, kvality a otvorenej komunikácie.

V oblasti rozvoja zamestnancov, v záujme skvalitnenia práce a vnútorných procesov, boli vytvorené podmienky pre vzdelávanie zamestnancov a prehĺbovanie ich odbornosti a kvalifikovanosti. V roku 2018 bol vypracovaný a zriaďovateľom odsúhlasený plán kontinuálneho vzdelávania zamestnancov nášho zariadenia, ktorý vychádzal z osobných plánov kontinuálneho vzdelávania jednotlivých zamestnancov. Zamestnanci vypracúvajú a plnia úlohy a dosahujú ciele stanovené v osobných plánoch profesijného rozvoja, ktorý má vypracovaný každý zamestnanec zariadenia. Splnenie týchto plánov je hodnotené po uplynutí ročného obdobia. V hodnotenom období boli 2 pedagogickí zamestnanci zaradení do Plánu kontinuálneho vzdelávania: konkrétne do adaptačného vzdelávania.

Pre profesionálnych náhradných rodičov bol v roku 2018 vypracovaný ročný plán podpory a pomoci zameraný na udržateľnosť profesionálnych náhradných rodičov v pracovnom pomere. V zmysle plánu sa realizovali konzultačné utorky, vzdelávanie profesionálnych náhradných rodičov, supervízia – skupinová aj individuálna, podporná skupinka, 187 návštev v profesionálnych náhradných rodinách, víkendový pobyt a individuálne stretnutia s profesionálnymi náhradnými rodičmi podľa potreby. Okrem toho odborný tím CPPR realizoval 35 konzultácií v ZŠ, ŠZŠ, MŠ. Konzultácie v poradenských zariadeniach realizoval 10 krát a 15 krát v zdravotníckych zariadeniach.

5.2. Hodnotenie zamestnancov

Vykonával priamy nadriadený zamestnanca. Štvrťročne sú zamestnanci hodnotení podľa vypracovaných kritérií, ktoré spracovali priami nadriadení spoločne s hodnotenými zamestnancami. Podľa hodnotenia sú priznávané osobné príplatky zamestnancom a odmeny.

6. Metodická činnosť

V detskom domove je spolupráca založená na otvorenej komunikácii, informovanosti a zaangažovanosti jednotlivých zamestnancov. Dôraz je kladený na potrebu zvyšovania a získavania skúseností v nových formách a metódach práce, príprava na prácu s odlišnou cieľovou skupinou detí (staršie deti, deti s poruchami správania, učenia, deti v starostlivosti psychiatrov a pod.), ale aj na prácu s biologickou rodinou. Interní zamestnanci sú dostatočne pripravovaní, koordinovaní a zapojení do procesu zmien. CPPR pracuje na vytvorení nového programu prípravy záujemcov o vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva, v zmysle programu centra sa bude v zariadení vykonávať príprava záujemcov o profesionálne náhradné rodičovstvo.

6.1. V oblasti starostlivosti o dieťa sa zameriavame na celkový rozvoj osobnosti v oblastiach materiálnej, emočnej, citovej, sociálnej a vzdelávacej. Cieľom v oblasti výchovy je vychovávať deti a rozvíjať ich záujem, zodpovednosť a starostlivosť vo vzťahu k sebe, svojim blízkym, k sociálnemu, materiálnemu a prírodnému okoliu.

6.2. Uplatňujeme rôznorodé a pestré formy výchovy a vzdelávania, ktoré sú realizované v jednotlivých činnostiach. Dôležité miesto má zážitok. Súhrn foriem, metód a spoločne uplatňovaných postupov je uplatňovaný podľa momentálnych požiadaviek a možností detí a detského domova tak, aby smerovali k celkovému rozvoju všetkých kľúčových kompetencií a jednotlivých zložiek osobnosti dieťaťa. Presadzujeme a skvalitňujeme metódy individuálnej práce s dieťaťom pričom kladieme dôraz na dosiahnutie jednoty výchovného pôsobenia vychovávateľom a skvalitnenie ich tímovej spolupráce. Ako kľúčové sme presadzovali metódy výchovy: metódy požiadaviek, metóda presvedčovania, precvičovania, povzbudzovania, kladného vzoru, príkladu.

Pracovali sme podľa programov:

Program osamostatnenia sa MD

Cieľ – pripraviť MD na samostatné zvládanie životných situácií po odchode z DeD

Cieľová skupina – deti od 15 roku veku a MD

Obsahová náplň – vid' spracovaný manuál OT – príprava na osamostatnenie sa z hľadiska veku dieťaťa

Časový plán – od 15 roku do ukončenia poskytovania ÚS a sprevádzanie počas nasledujúcich 2 rokov po ukončení ÚS

Metódy práce – rozhovor, modelové situácie, zážitkové učenie, exkurzie, rôzne druhy poradenstva

Personálne zabezpečenie – MD, OT, sociálny pracovník, vychovávateľ, PNR

Programy intervencie v súvislosti so správaním sa dieťaťa /vychovávateľa na skupinách/

Cieľ – eliminovať negatívne prejavy správania sa a problémy vo výchovno-vzdelávacom procese

Cieľová skupina – deti s poruchami správania, poruchami učenia, organickými poruchami a inými poruchami

Metódy práce – forma práce individuálna a skupinová, metódy motivácia, spätná väzba, relaxačné techniky, psychologická intervencia, zážitkové učenie, hranie rolí, prvky liečebnej pedagogiky (arteterapia, muzikoterapia, canisterapia, hipoterapia a pod.)

Obsahová náplň – individuálne plány na elimináciu konkrétneho nežiaduceho správania a plány rozvoja zručností, učenia a podpory žiaduceho prejavu správania, zvládanie agresivity a pod.

Program sociálno-psychologického výcviku

Cieľ – tréning adekvátnych sociálnych zručností, interakcií a komunikačných stratégií

Cieľová skupina – deti a mladí dospelí /deti zo SS a PR/

Obsahová náplň – teoretické a praktické poznatky, nadobúdanie jednotlivých zručností a nácvik modelových a konkrétnych situácií bežného života /pošta, brigády, komunikačné zručnosti, sebaopoznanie, asertivita, kooperácia, riešenie konfliktov,.../

Metódy práce – skupinová práca (hranie rolí, zážitkové učenie, besedy, prednášky – pripravené aj zúčastnenými deťmi, pozeranie filmov, ale aj relaxačné techniky, a iné)

Časový plán – 2x v mesiaci MD, 2x v mesiaci deti 10 - 15 rokov

Individuálne, reflektujúce konkrétne potreby konkrétneho dieťaťa, sú vypracované individuálne liečebno-pedagogické a špeciálno-pedagogické programy, v ktorých sú zahrnuté aj terapeutické činnosti napr. canisterapia, hipoterapia, snoezelen, muzikoterapia a pod.

6.3. V čo najväčšej možnej miere vytvárame podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj a samostatnosť dieťaťa. Uplatňujeme princípy: záujem, individuálny prístup, kvalita, bezpečie, rešpekt osobnosti, stabilita, empatia.

Školy, ktoré navštevovali naše deti:

MŠ – 4 deti,

ŠZŠ – 14 detí,

ZŠ – 17 detí,

SŠ – 5 detí : 1 dieťa SOU s maturitou, 2 deti SOŠ bez maturity, 2 deti OU
2 deti OU

Nadstavbové štúdium – 1 mladá dospelá

VŠ I. stupeň - 1 mladý dospelý

Záujmová činnosť: krúžky mimo školy detí (atletika, plávanie, futbal), krúžky v školách detí, členovia folklórnych súborov.

Aj prenájomom bytu – vytvorením priestoru pre mladých dospelých naplníme túto strategickú oblasť

6.4. Zapájame rodiny do spolupráce s cieľom čo najkratšieho obdobia dieťaťa v zariadení (princípy: spolupráca, akceptácia, podpora, otvorenosť):

Spoluprácu s biologickou rodinou sme realizovali v 24 prípadoch, so širšou rodinou, alebo blízkymi osobami sme pracovali v 14-tich prípadoch. V hodnotenom období sme za zúčastnili 32 prípadových konferencií, niektoré z nich sme aj organizovali. Informačné poradenstvo sme poskytli 9 fyzickým osobám. V roku 2018 sme príspevky na podporu úpravy rodinných pomerov dieťaťa – na úpravu a zachovanie rodinných vzťahov medzi dieťaťom a rodičom v zmysle § 64 zákona č. 305/2005 v platnom znení, poskytli v 128 prípadoch pre 34 detí a 2 mladým dospelým bol vyplatený príspevok na osamostatnenie sa mladého dospelého. Návštevy v rodinách sme realizovali 114 krát. Na sanácii rodiny sme pracovali v 15 prípadoch – 4 deti sa vrátili do svojej biologickej rodiny. V 10 prípadoch sme realizovali prípravu na NRS, poskytovali sme informácie o NRS a realizovali interakcie.

7. Vzdelávanie a supervízia

Činnosť a aktivity zamestnancov a detí detského domova boli zamerané aj na plnenie programu strategických činností detského domova v oblasti rozvoja zamestnancov.

7.1. Vzdelávanie

Finančné prostriedky za vzdelávanie vo výške: 2 479,32 €

Počet aktivít: 31

Počet zúčastnených zamestnancov: 194

Vzdelávacie aktivity, ktorých sa zamestnanci zúčastnili:

1. Dieťa s problémovým správaním v profesionálnej rodine
2. Seminár e-Government

3. Práca s emóciami
4. Prípadové konferencie
5. Sociálno-patologické javy a ich prevencia
6. Agresívne dieťa. Systematické riešenie problémového chovania
7. Ako viesť deti k odpusteniu
8. Odborný seminár zdravotných sestier
9. Projektívne techniky v supervízii
10. Ako hovoriť, aby deti počúvali I.
11. Odborný seminár pre sociálnych pracovníkov
12. Gény a výchovy, efektívna komunikácia
13. Práca s deťmi z vylúčených komunit
14. Sexuálne správanie detí – celoslovenská konferencia
15. Workshop s klinickým psychológom – aktuálne správanie detí v skupinách
16. Ochrana osobných údajov
17. Korene závislostí
18. Ako hovoriť, aby deti počúvali, II. časť
19. Otcovstvo
20. Odborný seminár pre PNR, vychovávateľov a PV
21. Ochrana osobných údajov
22. Cestovné náhrady
23. Konferencia Mosty k rodine v BB
24. Tímová spolupráca pre dobro dieťaťa a rodiny II. časť
25. Pracovný čas, pracovná cesta, dovolenka...odborný seminár pre PaM
26. Prevencia rizikového správania detí
27. IV. Celoslovenský odborný seminár pre zdravotné sestry pracujúce v DeD
28. Vývinová nezrelosť u detí predškolského a ml. školského veku
29. Softip Profit Plus
30. Konferencia sociálnych pracovníkov
31. Trauma dieťaťa, práca s traumatizovaným dieťaťom

7.2. Supervízia

Podpora zamestnancom bola aj v roku 2018 poskytovaná najmä supervíziou. V zariadení je vypracovaný program supervízie. Do supervízie boli zaradení všetci zamestnanci v priamej práci s deťmi, odborné tímy, PNR, riaditeľka. Pod vedením supervízorov bolo zamestnancom poskytnutých 25 hodín individuálnej supervízie a 65 hodín skupinovej supervízie. A to vrátane hodín regionálnej supervízie, ktorá je sprostredkovaná pre 7 DeD z BB kraja – a zúčastňujú sa jej z uvedených domovov po 2 zamestnanci.

Za supervíziu sme v roku 2018 zaplatili sumu vo výške 2052,- €.

Do počtu hodín nie je započítaná individuálna „tútorská“ supervízia – je to supervízia, ktorá je poskytovaná novoprijatým zamestnancom zo strany starších kolegov.

V roku 2018 nám rozpočtovým opatrením boli pridelené finančné prostriedky na supervíziu a vzdelávanie v celkovej výške 4 100,- €. Túto čiastku sme prekročili o 434,32 €.

Realizovaním vzdelávania zamestnancov a zabezpečením supervízie pre zamestnancov v priamej práci s deťmi sme zároveň splnili konkrétnu úlohu z krátkodobých cieľov na rok 2018.

7.3. Konferencie

Dňa 25. 4. 2018 sme opäť organizovali celoslovenskú odbornú konferenciu na tému Sexuálne správanie detí – bola to už tretia celoslovenská odborná konferencia, ktorú sme organizovali.

Zorganizovaním odbornej konferencie sme zároveň splnili ďalšiu konkrétnu úlohu z krátkodobých cieľov na rok 2018.

Naše zdravotné sestry sa podieľali na organizovaní celoslovenskej konferencie sestier z detských domovov vo Svite, na ktorej aj aktívne vstúpili s príspevkom a tiež organizovali a sprevádzali na tejto konferencii spoločenským večerom.

Okrem toho sme boli aj na ďalších konferenciách napr. pre sociálnych pracovníkov, konferencii Mosty k rodine v Banskej Bystrici.

7.4. Prizývame k spolupráci a spolupracujeme so zainteresovanými subjektmi (princípy: prínos, iniciatíva, otvorenosť, uplatnenie v praxi)

Realizovali sme 96 stretnutí s odborníkmi, boli to stretnutia so zástupcami obecných úradov v počte 32, sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately na úradoch práce v počte 59, špeciálnymi školskými zariadeniami a podobne.

Dobré meno nášho zariadenia sme šírili prostredníctvom rôznych aktivít, napr.:

- ✓ Za najvýznamnejšiu považujeme oslavy 60-teho výročia založenia DeD
- ✓ Televíznu reláciu Ahoj Slovensko – téma profesionálne náhradné rodičovstvo
- ✓ Rozhlasová relácia v rádiu Lumen – o multifunkčných snoezelen miestnostiach
- ✓ Spolupráca so SZU v BB – klinické cvičenia a odborná prax študentov odborov ošetrovatelstvo, záchranár a fyzioterapeut v skupine detí s ošetrovateľskou starostlivosťou – koordinátorka v pozícii sestry mentorky
- ✓ Družba so ZŠ v Podlaviciach - účasť na ich aktivitách
- ✓ Uverejnenie kresieb detí v propagačných materiáloch Kauflandu
- ✓ Reprezentovanie našich detí na celoslovenských športových hrách
- ✓ Mikulášske stretnutie v prezidentskom paláci

8. Kontrolná činnosť

Za hodnotené obdobie bola externá kontrolná činnosť v DeD vykonaná zo strany okresnej prokuratúry. V detskom domove boli pravidelne štvrťročne realizované previerky stavu zákonnosti zo strany Okresnej prokuratúry v Banskej Bystrici. Z vykonaných previerok boli vypracované zápisnice, v ktorých nebolo konštatované porušenie zákona a neboli prijaté žiadne opatrenia. Iné kontroly z iných inštitúcií vykonané neboli.

Vnútrošná kontrolná činnosť bola vykonávaná vo forme metodických kontrol, ktoré boli využívané na konkrétne usmernenie v prípade zistenia menej závažných nedostatkov. Tieto nedostatky potom boli zovšeobecňované na pracovných poradoch v jednotlivých skupinách.

9. Vybrané štatistické údaje k 31. 12. 2018

9.1. Analýza odchodu detí z DeD

rok	prijaté	osvoje- nie	Medzišt. osvojenie	PeS	návrat do rodiny	NOS	iný DeD	iný dôvod	Spolu ukončenie
2014	17	4	0	6	7	0	1	4	22
2015	11	1	1	3	7	0	1	5	18
2016	16	2	0	2	1	0	1	5	11
2017	21	3	0	2	5	1	1	9	21
2018	16	4	0	2	4	0	1	5	16

9.2. Priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v našom DeD

Q	rok 2014	rok 2015	rok 2016	rok 2017	rok 2018
I.	2,81	3,37	3,47	3,88	3,85
II.	2,89	3,77	3,59	3,59	3,85
III.	3,09	3,49	3,75	3,94	4,03
IV.	3,19	3,6	3,78	4,11	4,29

9.3. Veková štruktúra detí v profesionálnych rodinách

Od 0-1	2-3	4-6	7-10	11-15	16-18	Nad 18
2	4	4	10	4	1	0

9.4. Veková štruktúra detí v samostatných skupinách

Od 0-1	2-3	4-6	7-10	11-15	16-18	Nad 18
2	4	4	6	12	4	2

10. Rozpočet organizácie

Finančné prostriedky, pridelené podľa rozpisu štátneho rozpočtu na rok 2018, sme využívali tak, aby boli dodržané záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu. V uvedenom období sme finančné prostriedky čerpali na pokrytie bežných prevádzkových nákladov, aby bola zabezpečená činnosť detského domova, pričom boli dodržiavané Pokyny generálneho riaditeľa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (napr. č. UPS/US1/SEOSMP/BEZ/2018/16492 zo dňa 12.9.2018), ktorými bol zabezpečený jednotný postup pri schvaľovaní finančných operácií a činností, ktoré sa dotýkajú hospodárenia s finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu, finančné operácie vykonávame až po ich schválení, na základe finančnej kontroly. Rovnako plníme zákonnú povinnosť zverejňovania zmlúv v centrálnom registri, objednávok a faktúr na webovej stránke Ústredia práce sociálnych vecí a rodiny.

Detskému domovu bol na rok 2018 schválený celkový rozpočet na zdroji 111 vo výške **956 520,00 Eur**. Úpravy rozpočtu počas sledovaného obdobia navýšili celkový rozpočet na sumu **1 124 362,25 Eur**. Rozpis schváleného, upraveného a čerpania rozpočtu na jednotlivých položkách je uvedený v *Tabuľke 1 a 2*.

Tabuľka 1 Rozpočtové hospodárenie k 31.12.2018, zdroj 111, zdroj 1AC1, zdroj 3AC2

Zdroj 111	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% k upravenému rozpočtu
1	2	3	4	5=4/3*100
Príjmy spolu	5 752,00	4 844,02	4 844,02	100
Z toho: prijaté z rozpočtu EÚ	0	0	0	0
Výdavky spolu	956 520,00	1 124 362,25	1 124 356,82	99,99
Z toho: kryté prostriedkami EÚ	0	9 422,04	9 422,04	100

Tabuľka 2 Schválený, upravený rozpočet a čerpanie k 31.12.2018 zdroj 111, zdroj 1AC1, zdroj 3AC2

EK	Zdroj	Program	Názov EK	Schválený	Upravený	Čerpanie	% z upraveného rozpočtu
610	111, 1AC1, 3AC2	07C0502, 06G1S02	Mzdy	546 719,00	630 263,39	630 263,39	100
610	111	07C0502	Mzdy	546 719,00	623 318,00	623 318	100
610	1AC1, 3AC2	06G1S02	Mzdy	0	6 945,39	6 945,39	100
620	111, 1AC1, 3AC2	07C0502, 06G1S02	Odvody	191 078,00	227 823,50	227 823,50	100
620	111	07C0502	Odvody	191 078,00	225 396,27	225 396,27	100
620	1AC1, 3AC2	06G1S02	Odvody	0	2 427,23	2 427,23	100
630	111, 1AC1, 3AC2	07C0502 0EKOH	Tovary a služby	130 864,00	181 248,55	181 243,12	99,99
630	111	07C0502	Tovary a služby	130 864,00	177 520,34	177 514,91	99,99
630	111	0EKOH	Tovary a služby	0	3 728,21	3 728,21	100
630	1AC1, 3AC2	06G1S02	Tovary a služby	0	0	0	0
640	111, 1AC1, 3AC2	07C0502	Bežné transfery	87 859,00	85 026,81	85 026,81	100
640	111	07C0502	Bežné transfery	87 859,00	84 977,39	84 977,39	100
640	1AC1, 3AC2	06G1S02	Bežné transfery	0	49,42	49,42	100
700	111	07C0502	Kapitálové výdavky	0	0	0	0
Spolu:				956 520,00	1 124 362,25	1 124 356,82	99,99

Zhodnotenie majetkovej pozície detského domova

Detský domov spravuje majetok štátu v objeme 688 317,73 Eur v štruktúre : neobežný majetok 568 776,68 Eur, obežný majetok 117 161,14 Eur (z toho zásoby 385,68 Eur, krátkodobé pohľadávky 36 248,69 Eur, bankové účty 80 526,77 Eur). Náklady budúcich období predstavujú výšku 2 379,91 Eur.

Stav pohľadávok k 31.12.2018 je vo výške 36 248,69 Eur. Ide o pohľadávky vzniknuté neplatením výživného rodičmi za deti umiestnené v detskom domove, a to v sume 71 861,82 Eur. Nárast pohľadávok rodičov je veľmi ťažké ovplyvniť, nakoľko pohľadávky vznikajú najmä u rodičov, ktorí sú sociálne slabí, odkázaní na dávky v hmotnej núdzi, alebo sú celkom bez finančných

prostriedkov a neschopní platiť akúkoľvek čiastku na deti, ktoré majú umiestnené v detskom domove.

Finančné prostriedky boli čerpané na pokrytie nevyhnutných bežných výdavkov, zabezpečenie činnosti samostatných skupín detského domova a pokrytie úhrad výdavkov detí umiestnených do starostlivosti profesionálnych rodičov, pričom bola pri ich čerpaní maximálne dodržiavaná finančná disciplína. Detský domov neeviduje žiadne nesplatné návratné finančné výpomoci.

11. Akcie a aktivity detského domova

Organizované aktivity v DeD, aj mimo DeD

- ✓ Odborný seminár organizovaný našimi zdravotnými sestrami pre zdravotné sestry DeD BB-kraja
- ✓ Zorganizovanie odbornej konferencie – v spolupráci s CPPR sme zorganizovali 3. Odbornú konferenciu na tému „Sexuálne správanie detí“, ktorá sa konala 25.4.2018
- ✓ Aktívna účasť a úspechy našich detí v súťažiach – športové, výtvarné, tanečné
- ✓ Víkendové pobyty našich mladých dospelých – Príprava na osamostatnenie
- ✓ Účasť detí na kultúrnych a spoločenských podujatiach – koncert Úsmev ako dar, koncert Integrácia, Tancom proti rasizmu, účasť na predstaveniach v Štúdiu divadla tanca
- ✓ Oslavy 60. Výročia založenia Detského domova – 20. Septembra 2018 sme zorganizovali Záhradnú párty pre deti a zamestnancov detského domova, na ktorú boli pozvaní hostia – bývalí zamestnanci, sponzori, riaditelia DeD. V rámci programu nám kolegovia priblížili činnosť skupín a deti sa predstavili s pripraveným vystúpením, program pokračoval záhradnou párty s kopou dobrôt a zábavou
- ✓ Kúpeľný rehabilitačný pobyt v Kováčovej – chodili dve zdravotne ťažko postihnuté deti, pričom dochádzali do kúpeľov ambulantne. Sprievod im robili liečebný pedagóg, špeciálny pedagóg, psychológ
- ✓ Športové hry SSE „Hýb sa s našou energiou“ 2018
- ✓ Tancom proti rasizmu
- ✓ Celé Slovensko číta deťom v Hronseku
- ✓ MDD Bojnice so sponzorom
- ✓ Letné pobyty na chate v Kováčovej, v Tajove
- ✓ Záhrada – „Dotyk pre Svetlušku“
- ✓ Celoslovenské kolo športových hier detí z DeD Čilistov
- ✓ Výstavy napr. Vedecká hračka“ vo Zvolene
- ✓ Balónbal – s deťmi zo ZŠ Podlavice
- ✓ Zapojenie detí do rôznych súťaží (vianočné pohľadnice)
- ✓ Klub motokárov – vozenie na štvorkolkách „Štvorkolky na Kollárke“
- ✓ Tvorivé dielne – zdobenie perníkov, zdobenie vianočného stromčeka
- ✓ Mikulášske stretnutie v Bratislave s pánom prezidentom SR v prezidentskom paláci
- ✓ A samozrejme fandili sme bystrickému hokejovému klubu HC „Barani“ – chodili sme na zápasy

Podarilo sa našim deťom:

- ✓ **ŠPORTOVÉ HRY DeD** – krajské kolo:
získanie 6.miesta z 12 DeD , súťažilo 10 detí z nášho detského domova

Gréta – 1. MIESTO – 100 m, 2. MIESTO – vrh guľou, 3. MIESTO - skok do diaľky
Nikolka – 1. MIESTO – 100 m, 1. MIESTO – 800 m
Veronika – 1. MIESTO – vrh guľou
Mirko – 1. MIESTO – vrh guľou
Gabika – 2. MIESTO – 800 m
Barborka – 3. MIESTO – 60 m
Róbert – 2. MIESTO – 1500 m
všetci postup na Celoslovenské kolo ŠH detí z DeD v Čilistove / Šamorín /

✓ **Preteky turistickej zdatnosti Trnie**

Gréta a Nikola 2.miesto

✓ **Maľujeme s Kauflandom**

Veronika 1. miesto

Podarilo sa nám:

- ✓ Grant na vybavenie diagnostickej miestnosti – členovia odborného tímu v októbri 2018 písali žiadosť o grant na vybavenie diagnostickej miestnosti. Projekt pod názvom „Zábavou k učeniu, hrou k pohode“, bol schválený a boli nám pridelené finančné prostriedky na jeho realizáciu. Projekt zastrešovala nadácia Pontis a finančné prostriedky boli určené z Kooperatívy. V priebehu mesiaca november sa realizovali úkony ako podpisovanie zmlúv, prieskum trhu a nákup potrebného vybavenia.
- ✓ Získať sponzorské dary od spoločnosti TESCO
- ✓ Získať sponzorský dar – letecký zájazd pre deti a zamestnancov na týždeň do Turecka
- ✓ S PanthaRei realizovať projekt „Čítame deťom“, v rámci ktorého boli obdarované knihami
- ✓ Realizovať terapeutickú skupinku
- ✓ Realizovať projekty pre osamostatnenie sa mladých dospelých s Úsmevom ako dar, Alternatívou a nadáciou Socia

12. Krátkodobé ciele a úlohy na rok 2019

Priebežne aj v roku 2019 pracovať na dosiahnutí dlhodobých cieľov plnením stanovených úloh.

V oblasti krátkodobých cieľov a úloh:

1. Plniť úlohy v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, realizovať program centra a pri vykonávaných opatreniach pobytovou, ambulatnou a terénnou formou.

T: v zmysle právnych predpisov

Z: riaditeľ, vedúci úsekov, koordinátor CPPR

2. Rozvíjať vlastných zamestnancov.

Úloha: realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov detského domova- podľa spracovaného plánu vzdelávania. Zabezpečiť supervíziu pre zamestnancov v priamej práci s deťmi.

T: priebežne počas roka 2019

Z: riaditeľ, vedúci úsekov, koordinátor CPPR

3. Prizývať k spolupráci odbornú verejnosť.

Úloha: Zabezpečovať a organizovať spoluprácu, semináre a výmenu príkladov dobrej praxe s odbornou verejnosťou. Zorganizovať IV. celoslovenskú konferenciu pre zamestnancov detských domov na tému z oblasti sexuálneho vývoja a správania detí umiestnených v našich zariadeniach.

T: priebežne počas roka 2019

Z: riaditeľ, vedúci úsekov, koordinátor CPPR

4. Podmienky pre rozvoj a samostatnosť dieťaťa

Pokračovať a dokončiť realizáciu projektov na osamostatnenie sa mladých dospelých v spolupráci s Úsmevom ako dar, Alternatívou a nadáciou Socia

T: priebežne počas roka 2019

Z: koordinátor samostatných skupín

5. Realizovať programy práce pre vykonávanie opatrení pobytovou formou (sociálna práca s rodinou dieťaťa umiestneného v zariadení) a ambulantnou a terénnou formou v zmysle programu centra.

T: priebežne počas roka 2019

Z: riaditeľ, vedúca ÚSoD, zam. pre ambulantnú a terénu prácu

6. Realizovať rekonštrukciu plynovej kotolne v kmeňovej budove.

T: priebežne počas roka 2019

Z: riaditeľ, vedúca EPÚ

7. Realizovať prípravu na vykonávanie profesionálnej náhradnej starostlivosti v stanovenom rozsahu a podľa programu prípravy.

T: priebežne počas roka 2019

Z: riaditeľ, koordinátor CPPR

V Banskej Bystrici 30. apríla 2019

Mgr. Ľubica Bľandová
riaditeľka centra